

Resol. Nº 238/24 – Acta Nº 22/24 Montevideo, 17 de setiembre de 2024

VISTO: La situación respecto a la seguridad en el territorio y la solución que se
plantea por el equipo de Comunicación y Experiencia de Usuario, Gestión
Humana y TI
RESULTANDO: 1) Que se hace necesario abordar las crecientes preocupaciones
de seguridad en las oficinas de INEFOP ubicadas en el interior del país,
mediante la implementación de medidas que garanticen la protección tanto del
personal como de los usuarios
2) Que en informe adjunto se identifican las principales vulnerabilidades: el
personal de INEFOP, especialmente en oficinas del interior con menor cantidad
de funcionarios, ha reportado incidentes de inseguridad, es por ello que se
propone la instalación de un sistema de videovigilancia (CCTV) para mitigar los
riesgos.
3) Que dicho sistema permitiría:
a. Disuasión: Las cámaras actuarían como elemento disuasorio ante actividades
delictivas o conflictivas.

b. Monitoreo centralizado: Todas las oficinas estarían conectadas a un sistema de vigilancia central en Montevideo, lo que facilitaría la reacción rápida ante

incidentes.

- c. Registro de evidencias: En caso de delitos o situaciones conflictivas, el sistema proporcionaría pruebas visuales que apoyarían la investigación y resolución de incidentes.
- d. Botón de pánico: Botón conectado con una empresa de seguridad con respuesta de videovigilancia y verificación.
- 4) Que analizadas varias opciones, Hikvision fue seleccionada como la mejor tecnología para el proyecto, por su innovación, alta calidad de imagen y enfoque en la ciberseguridad, en tanto, se recomienda contratar a Ingetec para la instalación y mantenimiento del sistema debido a su balance entre costo y efectividad. Los costos estimados son: Adquisición del sistema: USD 28,182, Mantenimiento mensual del sistema para todas las oficinas: USD 1.032,12, Monitoreo y video verificación mensual para todas las oficinas: USD 1.098, en todos lo casos impuestos incluídos. -------



CONSIDERANDO: Que el Consejo Directivo de INEFOP entiende conveniente
aprobar la contratación en los términos recomendados debiéndose trabajar en
un protocolo de actuación de los funcionarios frente a situaciones difíciles con
los usuarios

ATENTO: a lo precedentemente expuesto. -----

## EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL RESUELVE POR UNANIMIDAD:

- 2. TENGASE presente lo establecido en el Considerando
- 3. COMUNÍQUESE a las Gerencias de Gestión Humana, de TI, de Administración y Finanzas y de Comunicación y UX. ------

Marisa Acosta

Directora Representante PE - MEC

Pablo Puppo

Director Representante PE - OPP

José Pedro Derrégibus

Director Representante CCSUY Sector Empleador Gerardo Garbarino

Director Representante CIU Sector Empleador



Julio Perdigón

Director Representante PIT-CNT Sector Trabajadore Ismael Fuentes

Director Representante PIT-CNT Sector Trabajadores