

Resol.  $N^o$  168/25 – Acta  $N^o$  21/25 Montevideo, 16 de setiembre de 2025

VISTO: La solicitud de patrocinio como main sponsor del Congreso anual de la
Asociación de Gestión Humana (AGH), con foco en promoción de instrumentos
de Empresas y Formación Dual
RESULTANDO: 1) Que desde la Gerencia de Comunicación y UX se eleva a
consideración del Consejo Directivo la propuesta de patrocinio vinculada al
XXIX Congreso Internacional de Gestión Humana "+Conexión que Nunca",
organizado por la Asociación de Gestión Humana (AGH), a realizarse el 15 de
octubre de 2025 en el Centro de Convenciones del LATU
2) Que esta actividad se ha estado coordinando a nivel gerencial, con la
participación de las gerencias de Empresas, Personas y Comunicación,
considerando que aporta beneficios sumamente relevantes para todas las áreas
y que significa una gran oportunidad para poner en agenda temas estratégicos a
nivel institucional ante más de 750 representantes de empresas del país
3) Que dicho congreso constituye el principal encuentro de profesionales y
líderes empresariales vinculados a la gestión de personas en Uruguay, con 28
ediciones previas y un alto reconocimiento en el sector. La edición 2025
abordará ejes temáticos directamente vinculados con los objetivos estratégicos
de INEFOP: transformación digital con sentido humano, bienestar
organizacional, diversidad e inclusión, relaciones laborales, formación dual y
desarrollo del talento,
4) Que realizada la evaluación desde las Gerencias de Empresas y otras
Organizaciones y de Comunicación y Experiencia de Usuario asignó la máxima
puntuación (100/100) destacando:
a. Plena alineación con los objetivos estratégicos de INEFOP, en particular

- a. Plena alineación con los objetivos estratégicos de INEFOP, en particular el apoyo a la gestión de talento en empresas y la promoción del aprendizaje permanente.
- b. Calidad técnica y organizativa del evento, con ponentes nacionales e internacionales de primer nivel.
- c. Audiencia prioritaria, compuesta por tomadores de decisión en políticas de formación y desarrollo de personas.
- d. Visibilidad institucional de alto impacto, con beneficios exclusivos de la categoría Main Sponsor. -----



5) Que se recomienda participar en la categoría Main Sponsor ofrecida a
INEFOP, lo cual implica un aporte de USD 10.000 (aprox. \$420.000),
equivalente a entre el 7% y 12% del presupuesto total del congreso el costo (el
total del evento se estima en \$3.000.000)
6) Que además de los beneficios previstos por la organización en virtud de la
calidad de Main Sponsor del evento, INEFOP aprovecharía el espacio de
conferencia para difundir casos reales de empresas que han implementado con
éxito instrumentos del Instituto y expondría resultados concretos de compañías
que han desarrollado procesos de Formación Dual, mostrando evidencias y
aprendizajes relevantes
CONSIDERANDO: Que el Consejo Directivo entiende conveniente aprobar el
patrocinio en los términos presentados
<b>ATENTO:</b> a lo precedentemente expuesto

# EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL RESUELVE POR UNANIMIDAD:

- 2. COMUNÍQUESE a la Gerencia de Comunicación y UX y a la Gerencia de Administración y Finanzas. -----

Miguel Venturiello

Director General INEFOP Representante PE- MTSS Juan Andrés Roballo

Director Representante PE- MEC

Gabriel Chouhy

Director Representante PE - OPP

(siguen firmas)



(Contin. RCD N° 168-25)

## José Pedro Derrégibus

Director Representante CCSUY Sector Empleador

### Flor de Liz Feijóo

Directora Representante PIT-CNT Sector Trabajadores

#### Gonzalo Irrazábal

Director Representante CIU Sector Empleador

### Abigail Puig Díaz

Directora Representante PIT-CNT Sector Trabajadores